

26 мая 2022 года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей областных государственных учреждений, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области и урегулированию конфликта интересов.

В ходе заседания комиссии рассмотрена служебная записка заместителя начальника отдела организационной и кадровой работы департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области об:

1) осуществлении иной трудовой деятельности без согласия директора департаменту в 2021 году и о полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителем областного государственного учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области в 2021 году;

2) осуществлении иной трудовой деятельности без согласия директора департаменту в 2021 году четырьмя руководителями областных государственных учреждений, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области;

3) предоставлении директором областного государственного учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области неполных (недостовверных) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год;

4) предоставление директором областного государственного учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год.

По итогам рассмотрения вопроса комиссия единогласно приняла решение:

В отношении одного руководителя учреждения:

1. Признать, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные руководителем учреждения в 2021 году, являются неполными.

2. При осуществлении иной трудовой деятельности не усматриваются признаки нарушения руководителем учреждения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

3. Рекомендовать руководителю учреждения заполнять справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера строго в соответствии с подтверждающими документами.

4. Рекомендовать руководителю учреждения при планировании осуществления иной трудовой деятельности руководствоваться статьей 276 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Рекомендовать исполняющему обязанности директора департаменту не применять к руководителю учреждения мер дисциплинарного взыскания.

В отношении четырех руководителей учреждений:

1. При осуществлении иной трудовой деятельности не усматриваются признаки нарушения руководителями учреждений требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

2. Рекомендовать руководителям учреждений при планировании осуществления иной трудовой деятельности руководствоваться статьей 276 Трудового кодекса Российской Федерации.

В отношении двух руководителей учреждений:

1. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные руководителями учреждений в 2021 году, являются неполными.

2. Рекомендовать руководителям учреждений заполнять справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера строго в соответствии с подтверждающими документами.

3. Рекомендовать исполняющему обязанности директора департамента не применять к руководителям учреждений мер дисциплинарного взыскания.